

CODI ÈTIC



Índex

1. Introducció	3
2. Àmbit d'aplicació.....	5
3. Acceptació i compliment.....	6
4. Procediment de comunicació.....	7
5. Incompliment	10
6. Normes generals de conducta.....	11
7. Principis d'actuacions	14
• Treballadors.....	14
• Clients	18
• Proveïdors.....	20
8. Responsabilitats respecte al CODI ÈTIC.....	22
9. Aprovació i entrada en vigor	24

1. Introducció

OPENNATUR és una empresa de solucions agro-biològiques. La seva missió és proporcionar i distribuir una selecta oferta de productes per l'aplicació de les més avançades tècniques en el control de seguiment de les plagues que afecten als cultius fructícoles, hortícoles, als entorns rurals, urbans i forestals.

Una altra de les seves tasques es la realització d'investigacions, anàlisis i assajos.

L'empresa amb l'esperit que la caracteritza de créixer i anar evolucionant, esta immersa en la cria d' insectes depredadors per combatre les diferents espècies d'enemics naturals que afecten als cultius.



El **CODI ÈTIC d'OPENNATUR** té com a objectiu establir el conjunt de principis i recomanacions de comportament que resulten d'aplicació a tots els membres de l'empresa, i a la vegada, recull el compromís de la gerència d'actuar conforme uns valors que garanteixen un comportament responsable i amb absolut respecte a la legalitat.

El compromís de tots els que treballen a OPENNATUR es donar vida a aquest document, mitjançant la seva aplicació en totes i cada una de les activitats que es duen a terme.

Una cultura basada en aquets principis faran fortes les virtuts i les competències d'OPENNATUR, i a la vegada farà que el valor de l'empresa sigui incrementat de forma sostenible per tots els grups d'interès (Clients, Proveïdors, Personal, Inversionistes, etc...).

2. Àmbit d'aplicació

Els principis i normes de conducta continguts en el present CODI ÈTIC són d'aplicació a tots els administradors, directius i treballadors (en endavant definits genèricament com "personal" o com "treballadors") d'OPENNATUR, amb independència del nivell jeràrquic, funcional o de la seva ubicació geogràfica.

Per altra banda, aquesta aplicació també es podrà fer extensiva a qualsevol persona o organització vinculada amb OPENNATUR, sempre que les circumstàncies ho aconsellin i sigui possible per la naturalesa de la relació.

OPENNATUR posarà a la seva disposició de tots ells, els mitjans necessaris perquè coneguin, acceptin i comprenguin el contingut i el compliment del present CODI ÈTIC.



Quan sorgeixin discrepàncies entre les normes, lleis, regulacions locals i el CODI ÈTIC, els treballadors hauran d'aplicar preferiblement aquella norma que sigui més estricta.

L'aplicació d'aquest CODI ÈTIC contribuirà a que les persones demostrin un comportament íntegre i professional, i col·laborarà al bon ambient i al compromís de l'empresa, denunciant aquelles conductes que puguin malmetre la seva imatge o reputació.

3. Acceptació i compliment

El CODI ÈTIC es d'obligat compliment per tots els treballadors d'OPENNATUR.

DIFUSIÓ DEL CODI ÈTIC.- S'entregarà un còpia del CODI ÈTIC, mitjançant correu electrònic o amb format paper, a tots els treballadors de l'empresa.

OPENNATUR posarà a la disposició dels seus treballadors tots els mitjans necessaris per difondre i fer respectar els principis d'actuacions continguts en el present CODI ÈTIC, i s'assegurarà que tot el personal l'hagi llegit, compres i es comprometi a complir-lo.



Els treballadors hauran d'assumir formalment el seu compromís de compliment en el moment de la seva contractació.

Mentre que la resta de treballadors ja contractats, donaran compliment a aquest CODI ÈTIC mitjançant la subscripció d'una clàusula addicional que s'incorporarà al seu contracte laboral.

Complementàriament, l'obligació de complir amb el CODI ÈTIC podria fer-se extensiva a aquells clients, proveïdors o col·laboradors de l'empresa.

4. Procediment de comunicació

L'empresa posa a disposició dels treballadors un **CANAL DE DENÚNCIA** per comunicar de forma confidencial aquelles actuacions o conductes que puguin vulnerar els principis establerts en el present CODI ÈTIC.

Tanmateix, els treballadors també podran utilitzar aquest canal per consultar dubtes o proposar millores, tant sobre el CODI ÈTIC com sobre el Manual de Prevenció de Delictes Penals.

La supervisió del procediment de comunicació en matèries relacionades amb el Manual i el CODI ÈTIC recau sobre l'Òrgan de Control i Supervisió, presidit pel Gerent de l'empresa, que a la mateixa vegada es el Responsable de l'Òrgan de Control i Supervisió, el Sr. Víctor Perdrix Sapiña.



Els treballadors faran arribar les seves comunicacions o denúncies, de bona fe i sense por a represàlies, al **Gerent de l'empresa o Responsable de l'Òrgan de Control i Supervisió del Manual de Prevenció de Delictes** a través d'un correu electrònic, habilitat únicament i exclusivament per aquesta funció o a través de correu postal.

L'adreça de correu electrònic és:

canaldenuncia@opennatur.com

L'adreça de correu ordinari és:

Pol. Ind. Camí dels Frares, Carrer O núm.13 / 25191 LLEIDA

Perquè una denúncia es consideri admesa i vàlida tindrà que incloure necessàriament les següents dades :

- Nom, Cognoms i DNI, NIE o Núm. de Passaport del Denunciant.
- Arguments o proves verídiques, precises i constatables que donin suport a la comunicació/denúncia.
- Persona o col·lectiu denunciat

Anonimat i confidencialitat

El treballador quan posi de manifest que hi ha algun problema pot optar per **fer-ho de forma anònima o no.**

L'empresa recomana als seus treballadors que no ho facin de forma anònima per tal de poder facilitar la comunicació.

Si el treballador dóna a conèixer la seva identitat, l'empresa prendrà totes les precaucions per garantir i mantenir la seva confidencialitat, realitzant una investigació minuciosa i justa.

Investigacions

El **Gerent de l'empresa o Responsable de l'Òrgan de Control i Supervisió** assumeix el compromís de resoldre qualsevol assumpte que sigui de la seva competència, en un termini de temps raonable, garantint en tot moment una adequada gestió. Aquest analitzarà la informació rebuda i farà les pertinents investigacions. Una vegada avaluat el resultat, determinarà l'admissibilitat de la denúncia, i si procedeix, traslladarà l'expedient a la resta de l'Òrgan de Control i Supervisió.



L'Òrgan de Control i Supervisió continuarà la investigació de l'assumpte de manera confidencial i dictarà la resolució o les mesures correctives a adoptar, conforme a la legislació

laboral aplicable, que pot arribar a l'extinció de la relació laboral, sense perjudici d'altres responsabilitats en que el treballador hagués pogut incórrer.

L'empresa considerarà seriosament tots els possibles casos que puguin sorgir sobre una possible vulneració del CODI ÈTIC.

Tots els treballadors hauran de col·laborar i cooperar sempre que l'empresa els hi demani, hi hauran de respondre a totes les preguntes amb integritat i honestedat.

S'espera que tots els treballadors, clients, proveïdors i entitats que treballin amb OPENNATUR ho facin de forma respectuosa.

COMPROMÍS DE NO REPRESALIA.-

OPENNATUR no tolerarà represàlies comeses sobre aquelles persones que facin ús dels procediments establerts per la comunicació de conductes irregulars.

5. Incompliment

L'**incompliment** del CODI ÈTIC, la normativa d'aplicació, les polítiques o procediments establerts per OPENNATUR pot ocasionar una infracció laboral i ser objecte de sancions, amb independència d'altres responsabilitats en les quals hagi pogut incorre el treballador.

Davant d'un incompliment, comissió d'un delictes o comportaments que poden arribar a ser-ho i que comporten una situació de Risc Penal, l'empresa donarà resposta mitjançant els seus Òrgans de govern, aplicant el Règim Disciplinari establert en el moment donat.

El Règim Disciplinari que pot implantar l'empresa es complementari a qualsevol procés judicial, sanció, o conseqüència que pugui derivar-se d'aquest procediment.



6. Normes generals de conducta

COMPROMÍS AMB ELS DRETS HUMANS I LABORALS

Drets humans.- Compromís amb les principals lleis i pràctiques reconegudes internacionalment com són:

- Respecte als Drets Humans i a les llibertats publicades en la Declaració Universal dels Drets Humans.
- Principis del Pacte Mundial de Nacions Unides
- Els drets d'àmbit laboral dels seus treballadors.

Tot el personal d'OPENNATUR respectarà la protecció dels Drets Humans proclamats de forma universal, i asseguraran no ser còmplices de la vulneració dels mateixos. Qualsevol discriminació o violació d'aquets drets quedaran prohibides, i suposarà represàlies per la persona que ha vulnerat el CODI ÈTIC i la Llei.

Legislació Laboral.- Complirà les lleis i reglaments dels drets laborals relatius al salari i als horaris de treball, respectant els drets dels treballadors, d'acord a la legislació Espanyola.

COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ VIGENT

El compliment de les lleis aplicables es una part fonamental dels valors corporatius d'OPENNATUR.

L'empresa rebutja i prohibeix qualsevol conducta o pràctica corruptiva. Ha establert un conjunt de protocols i estàndards corporatius per la prevenció de qualsevol activitat delictiva, amb especial èmfasis en els recursos naturals.

Posa a disposició de tot el seu personal, els mitjans necessaris per conèixer i comprendre les disposicions legals aplicables al seu àmbit de treball i responsabilitat.

INTEGRITAT ÈTICA

OPENNATUR vol crear una imatge d'implicació i responsabilitat en la defensa de la societat i de les persones que la formen. Per això, els valors d' integritat i honestedat són fonamentals entre les seves activitats i treballadors.

Ser íntegre significa respectar a la persona amb la qual ens relacionem i comportar-nos de forma honesta i transparent, tots els dies i en totes les activitats que realitzem.

Per això, l'empresa complirà amb els seus compromisos, seguirà l'estipulat en el present Codi i vetllarà pels seus treballadors, comunitats i recursos naturals.

SEGURETAT I SALUT LABORAL

OPENNATUR promou l'aplicació de normes i polítiques de seguretat i salut en el treball amb l'objectiu de prevenir i minimitzar els riscos laborals.

Normes i polítiques aplicades :

- Tots els treballadors són responsables en demostrar comportaments que fomentin la salut i la seguretat, així com de comunicar qualsevol risc potencial.
- Mantenir les instal·lacions i el lloc de treball net i ordenat, contribuirà a eliminar les condicions de risc en el treball i a fomentar les pràctiques segures.
- Implementació de mesures de control preventives per evitar accidents i malalties laborals, contant amb els protocols de resposta per cada situació d'emergència que es pugui ocasionar durant l'activitat laboral.
- Formació dels treballadors en matèria de salut i seguretat.
- Compromís de l'empresa de millora continua en mantenir un ambient de treball segur, que recolzi el benestar dels treballadors, i que compleixi els requisits en matèria de prevenció de riscos laborals d'acord amb la normativa vigent.

Tots els treballadors tenen l'obligació i són responsables del compliment de les lleis i regulacions en matèria de seguretat i salut.

RESPECTE AMBIENTAL

OPENNATUR es compromet a protegir el medi ambient, complint els estàndards establerts en la normativa mediambiental que sigui d'aplicació, minimitzant l'impacte de les seves activitats sobre el medi ambient.

Es promou la responsabilitat ambiental i la sostenibilitat, gràcies a sistemes eficaços per identificar, controlar i tractar els impactes ambientals de les activitats que l'empresa dur a terme.

L'impacte que produeixen els productes utilitzats per OPENNATUR en el medi ambient és molt baix, ja que es treballa principalment amb productes ecològics, naturals i respectuosos amb el medi ambient.

En el cas que es pogués produir danys ambientals, l'empresa té el compromís de mitigar aquest impacte utilitzant tots els mitjans necessaris per intentar restablir la situació anterior.

Els responsables de les àrees "PAE, GFC , BIOTECNOLOGICA i FINANCERA", seran els encarregats de supervisar que els treballadors al seu càrrec realitzin la seva activitat d'acord als estàndards ambientals.

Tots els treballadors d'OPENNATUR tenen el compromís i obligació de demostrar comportaments correctes amb el medi ambient, i de complir i fer complir les normes, polítiques i procediments de preservació del medi ambient establerts per l'empresa, així com de reportar qualsevol risc ambiental potencial.



7. Principis d'actuacions



TREBALLADORS

COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ VIGENT.-

Tots els treballadors tindran que adherir-se als principis i requisits continguts en el present CODI ÈTIC i vetllaran pel **Compliment de la legalitat i normativa vigent** en el lloc en el qual desenvolupin la seva activitat.

Respectaran el compromís i obligacions assumides per OPENNATUR en les seves relacions contractuals amb tercers.

RELACIÓ ENTRE TREBALLADORS.-

Les relacions entre els treballadors han de partir sempre des del més estricte respecte, amabilitat i professionalitat, així com també la resta de relacions amb els col·laboradors de l'empresa.

OPENNATUR prohibeix l'abús d'autoritat i qualsevol tipus d'assetjament, ja sigui físic, psicològic o moral, així com qualsevol altra conducta que pugui generar un entorn de treball intimidatori, ofensiu o hostil per les persones.

PROFESSIONALITAT, IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ.-

Els treballadors actuaran en funció del seu càrrec i de les seves competències, sempre de forma eficaç, equitativa i correcta.

OPENNATUR garanteix la igualtat d'oportunitats i es compromet a posar els mitjans que siguin necessaris per ajudar als seus treballadors a desenvolupar-se professionalment i personalment.

Tots els treballadors seran tractats amb **imparcialitat, respecte i dignitat**, posant especial atenció en impulsar la igualtat d'oportunitats i el tracte a tots els treballadors de manera justa, sense perjudicis ni discriminació. A més a més, afavoreix un **entorn de treball segur i saludable**, amb el fi d'evitar qualsevol tipus d'abús, d'assetjament o de conducta que pugui generar un entorn de treball intimidatori, ofensiu i hostil.

L'empresa entén la importància de l'equilibri entre la **vida personal i professional** pel desenvolupament integral de la persona, per això, fomenta mesures i desenvolupa accions que ajudin als seus treballadors a compaginar la vida personal i familiar amb les seves obligacions laborals.

ÚS I PROTECCIÓ DELS ACTIUS EMPRESARIALS.-

Els treballadors d'OPENNATUR es comprometen a fer un **bon ús dels mitjans materials (mobiliari, vehicles, equips informàtics, utensilis...)** i immaterials (software...) que l'empresa posa a la seva disposició pel desenvolupament de la seva activitat professional.

Els **recursos d'informàtica i comunicacions**, sobretot el correu electrònic i Internet, han de ser usats única i exclusivament pel desenvolupament de les funcions professionals dels seus treballadors, podent sotmetre el seu ús a seguiment d'auditories en qualsevol moment.

RECURSOS FINANCERS.-

Els treballadors es responsabilitzaran del **bon ús dels recursos financers** que els hi siguin facilitats.

En cap cas el personal d'OPENNATUR recourrà a **pràctiques no ètiques** per influir en la voluntat de persones alienes a la companyia amb l'objectiu d'obtenir quelcom benefici per l'empresa o per elles mateixes.

L'empresa regula les despeses de viatge i representació . Qualsevol disposició, a títol gratuït, de béns o serveis, haurà d'estar expressament autoritzada per l'empresa.

D'aquesta manera, els **obsequis i atencions** provinents de clients, proveïdors o col·laboradors hauran de ser esporàdics, raonables i transparents, i rebuts o entregats exclusivament amb motiu d'interessos legítims de l'empresa.

En cas de dubte sobre l'acceptabilitat o no d'un obsequi o benefici , els treballadors ho hauran de consultar a la direcció de l'empresa.

Si fos el cas que els treballadors rebessin algun tipus d'obsequi o atenció per part dels col·laboradors externs de l'empresa amb la finalitat d'influir en les seves decisions, hauran de comunicar aquesta incidència ràpidament a la direcció de l'empresa.

CONFLICTE D'INTERESSOS I D'OPORTUNITATS DE NEGOCI.-

Els treballadors sempre hauran de comunicar al Gerent d l'empresa/Responsable del Manual de Prevenció de Delictes, la existència de possibles **conflictes d'interessos** que poguessin existir, ja sigui entre ells mateixos, amb l'empresa o amb persones vinculades a l'empresa.

Els treballadors no podran aprofitar, en benefici propi o de persones vinculades a ells, **informacions o oportunitats de negoci** de les quals hagi tingut coneixement per raó de la seva feina.

Addicionalment, no podran realitzar **altres activitats**, ja sigui a nom propi o al servei de tercers, remunerades o no, quan resultin incompatibles amb les obligacions derivades de la seva relació laboral amb OPENNATUR.

MANIPULCIÓ DE LA INFORMACIÓ.-

La falsificació, manipulació o utilització deliberada de la informació falsa contribueix un frau. OPENNATUR i els seus treballadors tenen el compromís i l'obligació de transmetre tota la informació d'una manera fiable.

En cap cas, podran proporcionar una informació incorrecta, inexacta o imprecisa que pugui induir a un error per a la persona o empresa que rebí aquesta informació.

CONFIDENCIALITAT.-

Els treballadors estan obligats a **protegir la informació**, confidencial o reservada de la qual siguin coneixedors per raó del seu càrrec. No podran usar-la fora de l'àmbit laboral, ni revelar-la a tercers sense el previ consentiment escrit de l'empresa.

L'empresa disposa de la **Llei de Protecció de Dades**, amb el fi de garantir als seus treballadors, proveïdors, clients que compleix amb la normativa sobre la protecció de dades.



PROPIETAT INTEL·LECTUAL E INDUSTRIAL.-

El dret d'usar o explotar qualsevol innovació o invenció que es produeixi en la relació laboral amb OPENNATUR, i que doni lloc a: marques, patens, models d'invenció, drets d'autor... , pertanyerà a OPENNATUR, que els protegirà en els terminis establerts per la Llei.

BLANQUEIG DE CAPITALS.-

Els treballadors d'OPENNATUR hauran de denunciar i prestar atenció a aquells indicis de falta d'integritat de les persones o empreses amb les quals OPENNATUR manté relacions comercials.

Sobretot, cal tenir una especial atenció als pagaments que es poguessin fer en metàl·lic , xecs al portador. i resultessin inusuals atenent a la naturalesa de l'operació.

CLIENTS

SELECCIÓ I RELACIÓ.-

OPENNATUR selecciona els seus clients en base a criteris de negoci. **No establirà mai cap tipus de diferència discriminatòria.**

Promourà entre els seus clients el compliment del CODI ÈTIC i els recomanarà que desenvolupin la seva activitat dins el marc legal de la llei vigent.

En el cas que s'identifiqui que un client està involucrat en actes il·legals o no ètics, es podria donar per conclosa la relació comercial.

Qualsevol relació amb els clients s'ha de complir amb un elevat **compromís d'honestedat i responsabilitat professional**, a més a més, de respectar la normativa que resulti d'aplicació.

Anunciarà amb la deguda antelació, qualsevol canvi, modificació, alteració o variació que pugui sorgir, tant en els acords verbals com escrits, fomentant així la transparència de les relacions en la organització i la integritat en totes les actuacions professionals amb els clients.

Els contractes vinculats amb operacions comercials han de ser clars i directes, conforme amb les normatives vigent, sense recórrer a pràctiques elusives o incorrectes, de manera que els clients disposin de tota la informació rellevant per la presa de decisions.

QUALITAT.-

La satisfacció dels clients es un dels principals objectius d'OPENNATUR.

Posarà a disposició dels treballadors tots els mitjans possibles perquè puguin desenvolupar la seva activitat amb èxit.

Tota la informació sobre els productes i serveis oferts als clients haurà de ser honesta i precisa. Se'ls informarà sobre la disponibilitat del producte, la data d'entrega, la qualitat, els terminis de venda...

La publicitat enganyosa i deshonest a vulnera els valors de l'empresa i del CODI ÈTIC, i per tant, no serà tolerada.

CONFIDENCIALITAT.-

L'empresa garanteix l'absoluta confidencialitat de tota la informació que posseeix sobre els seus clients. Aquesta informació no podrà ser facilitada més que als seus legítims titulars o sota requeriment oficial, sempre amb les degudes garanties jurídiques.

Els treballadors només podran utilitzar la informació en l'exercici de la seva activitat, en cap cas, aquesta podrà ser utilitzada com a ús personal ni com a ús d'informació confidencial.

Les gestions comercials amb els clients s'hauran de realitzar, en un entorn que pugui garantir la privacitat i la confidencialitat de les conversacions, negociacions i documentació utilitzada.

CONFLICTE D'INTERÈS.-

Qualsevol vinculació econòmica, familiar, d'amistat o d'una altra naturalesa dels treballadors amb els clients que pugui arribar a alterar la independència en la presa de decisions, podria suposar un risc penal potencial d'actuació deslleial per entrar en conflicte d'interessos particulars i de l'empresa.

Els interessos personals dels treballadors no podran ni han d'influir en les relacions amb els clients.

GESTIÓ DE RECLAMACIONS.-

Qualsevol reclamació serà benvinguda per l'empresa, perquè ajudarà a retrobar la direcció que condueixi a l'excel·lència i professionalitat dels serveis prestats i dels productes que ofereix.

Els treballadors d'OPENNATUR es comprometen a atendre, respondre i solucionar, si es pogués, qualsevol queixa o reclamació dels clients.

PROVEÏDORS



SELECCIÓ I RELACIÓ.-

Els proveïdors es seleccionaran d'acord amb uns criteris d'objectivitat, transparència, garantint sempre la qualitat del bé o servei adquirit i les millors condicions econòmiques, valorant especialment la solvència tècnica i financera dels proveïdors, i l'experiència que hi pogués haver en relacions anteriors.

Es promourà entre els proveïdors el compliment del CODI ÈTIC i se'ls recomanarà que desenvolupin la seva activitat dins el marc legal de la llei vigent.

En el cas que s'identifiqui que un proveïdor podria estar involucrat en activitats il·legals o no ètiques, podria donar-se per conclosa la relació comercial.

Qualsevol relació amb els proveïdors s'ha de complir amb un elevat compromís d'honestedat i responsabilitat professional, sempre respectant la normativa que resulti d'aplicació.

CONFIDENCIALITAT.-

La informació a la qual OPENNATUR podrà accedir sempre tindrà les garanties previstes a la **Llei de Protecció de Dades (LOPD)**.

Els treballadors hauran de complir i respectar les decisions preses per l'empresa en quan a les relacions amb els proveïdors.

L'empresa intentarà evitar que els interessos personals dels treballadors influeixin en les relacions amb els proveïdors.

QUALITAT DEL PRODUCTE.-

Els proveïdors garantiran en tot moment que el producte entregat o el servei prestat compleix amb els estàndards de qualitat marcats per la llei, així com qualsevol aspecte fixat directament al contracte amb OPENNATUR.

8. Responsabilitats respecte el CODI ÈTIC

Responsabilitat de tots els treballadors

Tots els treballadors d'OPENNATUR hauran de complir amb les següents responsabilitats:

- Entendre i complir les lleis, reglament i normes que siguin d'aplicació en el seu lloc de treball.
- Complir amb els principis i normes descrits en el present Codi.
- Sol·licitar el consell o demanar assessorament en cas de dubte a la direcció de l'empresa.
- Participar en les activitats de formació ofertes per l'empresa.
- Informar de qualsevol incompliment o vulneració de les conductes recollides en aquest Codi.
- Col·laborar, en bona fe, en el desenvolupament dels controls i les auditories internes que poguessin ser realitzades amb el fi d'ajudar a identificar i corregir deficiències o debilitats de l'empresa.

Responsabilitat dels Responsables d'Àrees

Els caps o responsables de les àrees (PAE, GFC, Biotecnològica i Financera) que supervisen i dirigeixen el treball d'altres persones, tindran a més a més, unes responsabilitats addicionals:

Liderar amb exemple. El seu comportament a de ser un model d'actuació amb integritat.

- Assegurar-se de que les persones sota la seva responsabilitat compreguin els requeriments del Codi i comptin amb els recursos necessaris per complir-los.
- Supervisar el compliment dels principis d'aquest Codi per part de les persones a les que supervisen i dirigeixen.
- Prestar atenció a la conducta de tercers que representen a OPENNATUR , per garantir un comportament coherent amb OPENNATUR.
- Fer complir el CODI ÈTIC
- Prestar recolzament als treballadors, que de bona fe, els hagin fet arribar consultes o inquietuds.

- Prestar la seva col·laboració perquè aquells que, de bona fe, transmetin els dubtes o inquietuds no sofreixin represàlies.

9. Aprovació i entrada en vigor

El present CODI ÈTIC ha estat aprovat per la Direcció d'OPENNATUR SL, en la reunió del **30 de setembre de 2016**, i entra en vigor l'**1 d'octubre de 2016**, i romandrà en vigor mentre la Direcció no aprovi la seva actualització, revisió o derogació.

La revisió i actualització del CODI ÈTIC es durà a terme sempre que sigui procedent.

